

仕事も 時間も 遊びも
東北ではちょうどいい会社

地域社会に貢献×ICT技術のパイオニア



Benefit Full Working

会社案内

COMPANY PROFILE

bF 会社案内

100年企業をめざして

ビーフルは、ソフトウェア開発で知識を**Full**に蓄え**Working**（活用）し、お客様に**Benefit**（便益）を与えられる「100年企業」をめざしています。

PROFILE

業種	ソフトウェア開発
商号	株式会社ビーフル
設立	平成20年10月20日
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役 松野郷 喜夫
URL	https://www.befull.co.jp
所在地	(本社) 〒980-0014 仙台市青葉区本町1丁目11-1 HF仙台本町ビルディング3F (品川) 〒108-0074 東京都港区高輪2-14-17 グレイス高輪ビル8F



bF 会社概要

会社沿革

平成20年 10月	株式会社ビーフルを設立
平成20年 11月	特定労働者派遣事業届出（特04-300259）
平成22年 7月	プライバシーマーク認定取得（第10823659号）
平成23年 2月	事務所を青葉区本町に移転
平成24年 6月	資本金を1,000万に増資
平成29年 11月	労働者派遣事業の許可取得（派04-300292）
平成29年 12月	幕張オフィス開設
令和 2年 7月	プライバシーマーク認定更新（平成22年～）
令和 3年 1月	幕張オフィスを品川に移転



加盟団体

宮城県情報サービス産業協会 (MISA)
東北地域情報サービス産業懇談会 (TISA)

仙台商工会議所

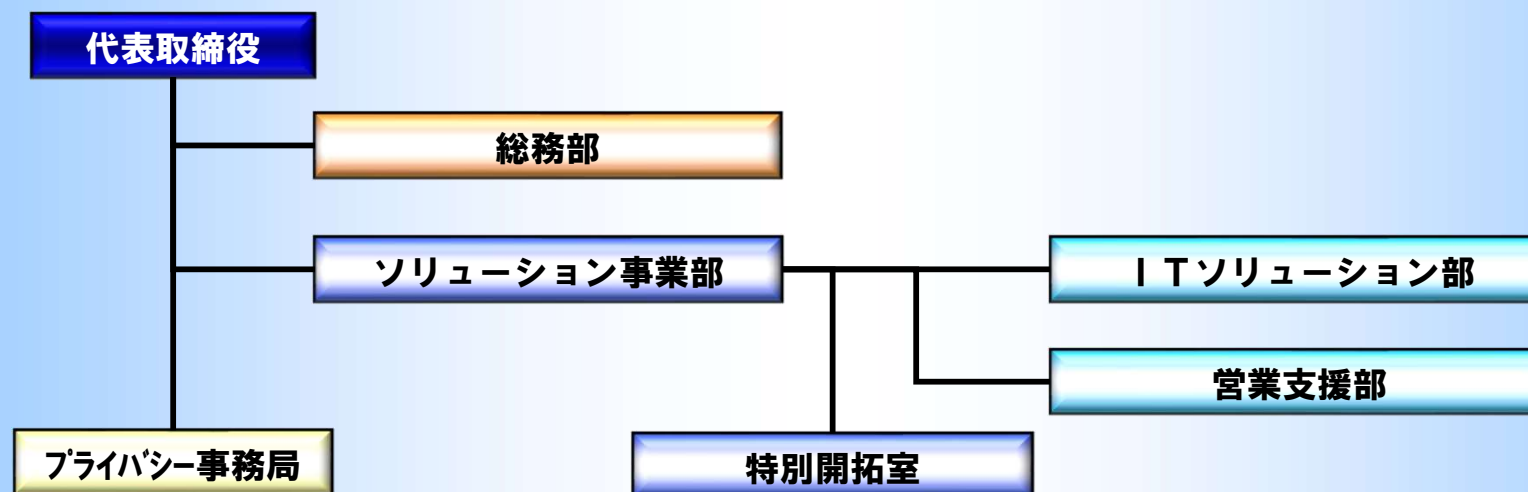
協賛活動

ベガルタ仙台クラブスポンサー
マイナビ仙台レディーススポンサー
SENDAI光のページェント
仙台七夕まつり



bF 会社概要

組織図



主要取引先

富士通株式会社
富士通Japan株式会社
仙台市
仙台市交通局
株式会社福山コンサルタント

株式会社富士通四国インフォテック
株式会社富士通新潟システムズ
株式会社富士通パブリックソリューションズ
株式会社DTS

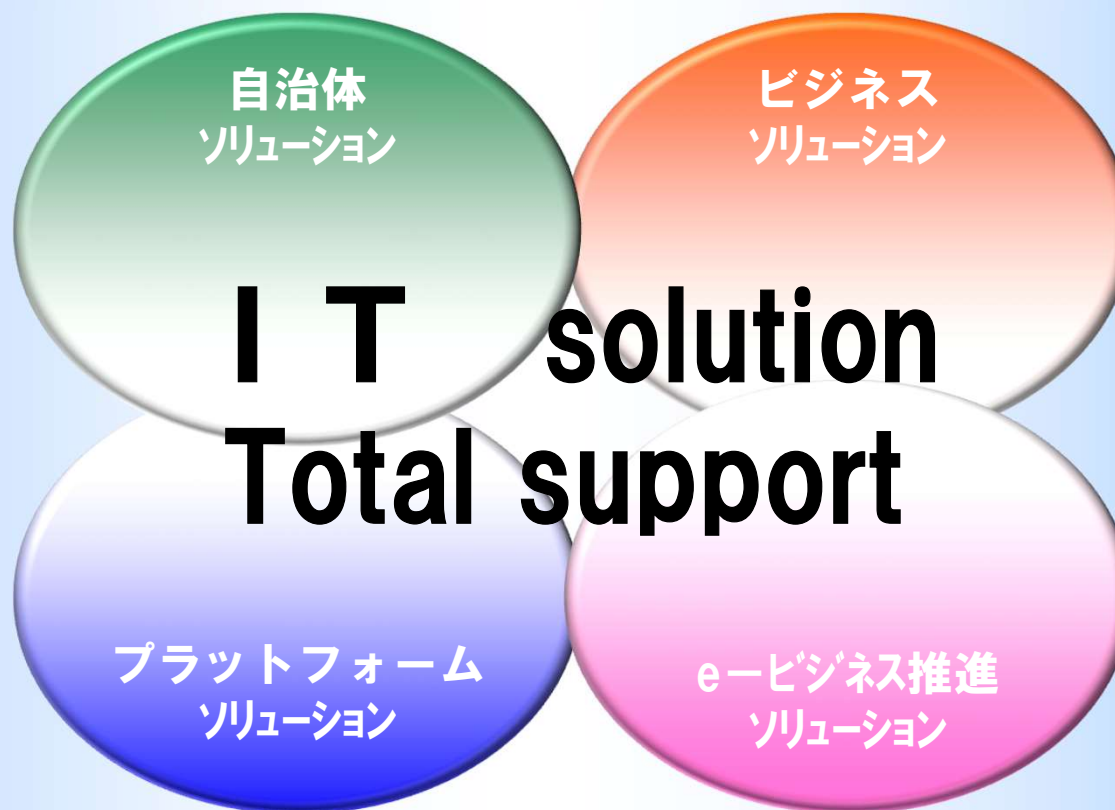
経営理念

- ・お客様の役にたい。社員全員がこの想いを大切にします。
- ・地域社会へ「貢献」という志で取組む活動を大切にします。
- ・法令を遵守し、社会倫理に沿った 企業活動を大切にします。



事業概要

クリエイティブなビジュアルイメージとシステムテクノロジーを組合わせた提案からシステム開発および運用サポートに至るまで、お客さまのニーズにきめ細かなトータルサポートを実施しています。



bF 事業内容

事業内容

ソフトウェアの開発及びコンサルティング事業

- ・ Web開発事業
- ・ インターネットマーケティング事業
- ・ アウトソーシング事業
- ・ 自治体系事業



仕事内容

ビーフルは、東北を拠点に、県庁、市役所など自治体の事務作業を支援するシステムの開発を中心に活動しています。

企画フェーズから、サーバ構築やシステム設計・開発、保守運用まで幅広い領域をカバーし、お客様と一体となったものづくりを進めています。



事業内容

主な開発・導入実績

自治体向けパッケージ開発

- ・総合福祉システム
- ・財務会計システム
- ・電子入札システム
- ・介護保険システム
- ・庶務事務システム
- ・電子納品システム
- ・後期高齢者医療システム
- ・住民記録・印鑑システム

自治体向け開発

- ・事業計画支援システム
- ・工事管理システム
- ・災害管理システム
- ・電子申請システム
- ・土地情報システム
- ・文書管理システム
- ・警察生協システム
- ・メールアカウント管理システム
- ・基幹系システム
- ・橋梁システム
- ・警察遺失物管理システム

民間向け開発

- ・スマートフォン版バス運行案内システム
- ・住宅会社向け受発注システム
- ・ガソリンスタンド向けPOSシステム
- ・駐車場予約システム
- ・EDIシステム
- ・IT企業向け受発注システム
- ・会議室予約システム
- ・ERPシステム



会社の特徴

会社の特徴

当社の業務は、宮城県庁や仙台市役所など自治体の仕事を支援するシステム開発が中心です。近年は社会貢献の意味も含め、介護保険システムや総合福祉システムなど福祉系システムの開発が増えてきました。特徴としては、富士通などの大企業や仙台市などの大きな自治体と直接取引を行っていることです。では、なぜ当社のような小さい会社が直接取引できているのか、理由は2つあります。

ひとつは当社の理念である、お客様の満足度を第一に考えていることです。当社の社員はお客様からの相談、質問に対し「わからない」「できない」とは決して言いません。問題解決のためお客様に寄り添い、納得するまで一緒に考えるようにしています。そのため、お客様から「ビートルにだったら何でも相談できる」と言われるまでになりました。

もうひとつは小さい会社だからこそできる小回りの良さで、システム開発に限らず幅広い領域をカバーしていることです。そのおかげでシステム開発技術にとどまらず、自治体の業務スキルやコンサル技術なども身につけ、業界内において高い評価を得るようになりました。

今後も東北が活性化するような事業を推し進め、IT技術をとおして地域に貢献できるような企業を目指していきます。

bF 会社の特徴

会社の特徴

働き方改革を推進し、「**仕事も時間も遊びも東北ではちょうどいい会社**」をめざしています。社員ひとりひとりが安心して仕事に従事できるよう「フレックスタイム制度」の導入や「シフト勤務」、「短時間勤務」、「時間外労働の制限」など柔軟に対応しています。

また、地元への地域貢献も重視しており、「ベガルタ仙台」の企業スポンサーや地元イベント協賛など地域活性化を応援しています。

年間休日
120日以上

年間有給取得平均
12.5日
(目標: 20日)

生産性を高め、定時後の時間は
自分のために使って欲しい!!

柔軟な勤務形態
(シフト勤務、短時間勤務、
残業制限等)

月間残業平均
12.4時間
(目標: 0時間)



bF 会社の特徴

個性が活きる職場

人にはそれぞれ「じぶん」にしかない個性があります。誰もが持っている当たり前の気持ちですが、他人には真似ることができないただ一つの能力を、私たちは大切にしています。

「個性」と言っても決して悪い意味ではなく「技術力は誰にも負けない」、「お客様の心をとらえるのが上手」、「最後まで責任を持って行ってくれる」などその方の良い部分を「個性」と呼んでいます。

「個性」は得意分野、苦手分野の違いなど、パズルのピースのように唯一無二のものです。そのピースを組み合わせ、苦手分野を補い合いながら協力し、ひとつのパズルの絵を完成させるような職場を目指しています。



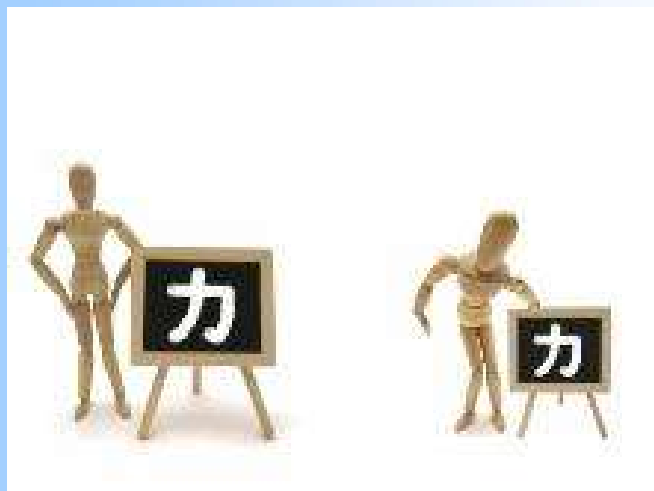
bF 会社の特徴

年齢より実力重視

新しい会社だからこそできる対応で、実力のある方は、年齢、学歴に関係なく評価を行い実力に見合った昇給・昇格をさせています。

そのため、実力がある方には、どんどん上の仕事にチャレンジしてもらい、その方のポテンシャルを最大限に発揮できるような環境を用意するようにしています。

当然、会社としても、実力だけでは補えない専門技術やヒューマンスキル、経験値など、その方の不足している部分を社内教育（勉強会）、スキルアップ研修制度（外部研修）、資格取得支援制度などでフォローしています。



bF 会社の特徴

求める人財像

ビーフルではお客様の声、コミュニケーションを大切にしています。

常に好奇心を持ち、失敗を恐れずチャレンジできる方、人と人との関係を大切にし、しっかりとしたコミュニケーションが取れる方、人と話し、意見を交わすことが楽しいと思う方、新しい仕事と出会うたびに常に新たなやる気と前向きな気持ちを持てる方、そんな仲間を求めています。



人財育成の目的

社員によって築き上げられた価値観や風土を 今後も「大きな競争優位」にするため、ビーフルでは人財育成に力を入れています。

教育によって社員ひとりひとりが自ら稼げる人に育ち、会社の財産になってほしいという思いから「人材（ Human resource ）」ではなく、あえて「人財（ Human capital ）」という言葉を使用しています。



人財育成の流れ（新卒者用）



内定者フォロー

ビーフルでは、専門性や独自ノウハウなど必要とされる情報を、社内でeラーニング化しております。入社前にログインID・パスワードを通知しますので、それを利用しながら自己啓発していただきます。

また、内定者同士の交流を目的とした内定者懇親会なども入社前に実施しています。



The screenshot displays the bF e-learning portal interface. At the top, there is a header with the bF logo and the text "株式会社ビーフル" (Beefull Co., Ltd.) and "Beefull Full Working". Below the header, there is a navigation bar with the text "コースカテゴリ" (Course Category). The main content area shows a list of course categories on the left and a detailed view of the "202-IT入門" (202-IT Introduction) category on the right.

コースカテゴリ

- 100-教育
 - 101-内定者教育
 - 201-新人教育
 - 202-IT入門
 - 203-システム開発工程
 - 204-UML入門
 - 205-SQL入門
 - 301-PG教育
 - 302-業務知識
 - 303-プログラミング知識
 - 601-スタッフ
 - 701-情報セキュリティ

bF 株式会社ビーフル

BF 教育 > コースカテゴリ > 202-IT入門

コースカテゴリ: 100-教育 / 201

- 2021-コンピュータ科学基礎
- 2022-コンピュータシステム
- 2023-ネットワーク技術
- 2024-データベース技術
- 2025-システム開発と運用・保守
- 2026-セキュリティと標準化
- 2027-情報化と経営・監査

新入社員研修

新入社員は入社後、3ヶ月程度の外部研修に参加していただきます。研修内容としては、ビジネスマナーなどの社会人基礎教育が約2週間、システム開発技法、プログラミング演習などのIT技術教育が約2ヶ月半となっています。

研修はIT未経験者（文系）が対象となっておりますので、文系卒の方でも安心してスキルを身につけることができます。



チューター・トレーナー（メンター）制度

チューター・トレーナー制度とは、新人社員に対し、若手社員の中からマンツーマンにトレーナーを配置することによって、短期間のうちに職場環境、業務へ適応できるよう支援する制度です。

チューターとは、社会人の案内者、風土・規定・業務をサポートしてくれる先生役、トレーナーとは何でも相談できる友人・兄貴・姉貴役という意味合いがあります。

トレーナーは、新入社員の適応支援だけでなく、新入社員が目指すべき一人前基準（社会人としての常識習得、担当業務の自律的取り組み、自らの仕事観・軸の確立など）へ道案内・指導を行います。

また、新入社員は社会人としてのキャリアマップを作成し、トレーナーより助言、指導をもらいながらキャリアプランを実践していただきます。



目標管理制度

目標管理制度とは、自身の5年後、10年後を見据えたキャリアマップを作成し、それを達成できるよう、まずは1年目の成長目標を掲げ、その目標に対して、どの程度の行動を行えたかを会社が管理（支援）する制度です。

成長目標は、1年間を三段階に分け、1年後の目標を達成するために、3ヶ月後、6ヶ月後で何が行えていなければならないのか時系列に整理することを学び、各々に具体的な目標を設定し、実践していきます。

3ヶ月目標	6ヶ月目標	12ヶ月目標
期間： 2015年8月 ～ 2015年10月 ①Java/VS/SOLの基礎知識を身につける。Interstage（開発ツール）の基本操作を覚える。業務ソースを見て理解し指導を受けながらソースを改修できるようになる。 ②基本情報技術者試験に合格する（試験日 9/18）。 ③ドキュメント作成の徹底研修を通して、rsalの操作スキル、文書作成スキルを身につける。 ④陣がい書福社の業務について話し合えるようにする。	期間： 2015年11月 ～ 2015年1月 ①V2カスタマイズ作業を設計書をもとに行えるようになる。 ②簡単な動作能力を身につける。依頼された業務説明資料の作成を若干の指導を受けながら行えるようになる。 ③陣がい書福社の業務について他人に説明できるようになる。 ④月単位でスケジュールに従って仕事ができるようになる。	期間： 2016年2月 ～ 2016年7月 ①Javaの知識を身につけた成果として、JavaS11verを取得する。基本情報技術者試験に合格する。 ②相手に伝わるドキュメント（対外的なマニュアル・設計書）の作成ができるようになる。 ③業務上発生した問題・課題への対応力を身につける。 ④自分でスケジュールを立てることができるようになる。 ★自立支援高橋・地域生活支援業務の業務 ⑤、⑥番号総合開発資産（設計書、JAVAソース）、行政区対応開発資産（設計書、テスト仕様書） ⑦通関作業報告書、中日程スケジュール表、小日程スケジュール表



1年の振り返り発表会

若手社員のプレゼン能力(資料作成、発表)の向上と成長意欲促進のため、12月に入社時からの振り返りと来年に向けた抱負を発表形式で実施しています。



社内勉強会

仕事に関連する業務知識、技術はもとより、仕事とは関連しない新しい分野のスキル向上のため、社員主体で社内勉強会を実施しています。



資格取得支援制度

資格取得支援制度とは、自らのキャリアプランや業務に必要な公的資格の取得において、会社を対象と認めるＩＴ系資格の試験料、受講料の相当額を支援（助成）する制度です。

スキルアップ研修制度

スキルアップ研修制度とは、会社が各個人のスキルを判断し、今後必要と思われるスキル、もしくは現在不足しているスキルを身に付けさせるために、専門技術やヒューマンスキルなどの外部研修を受講させる制度です。



採用実績校

大学院・大学

東北大学大学院 福島大学大学院 神戸情報大学院大学
山形大学 岩手大学 東北学院大学 東北工業大学
石巻専修大学 東北文化学園大学 宮城大学 東北芸術工科大学
埼玉大学 釧路公立大学 東京理科大学 日本大学 専修大学
尚絅学院大学 聖和学園短期大学

専門学校

東北電子専門学校 専門学校デジタルアーツ仙台
東京IT会計専門学校 仙台大原簿記情報公務員専門学校
仙台総合ビジネス公務員専門学校 専門学校HAL東京
宮城県立白石高等技術専門学校



待遇・雇用条件

給与	■新卒 大学卒 217,000 円～ 短大・高専・専修卒 212,500円～ (参考) 理系大学卒(居住形態:賃貸) 235,000 円 ■中途 月給250,000円～400,000円(経験、能力を加味して当社基準で決定) ※給与には住宅手当、固定残業手当(25H相当)が含まれています。固定残業手当は研修期間(6ヶ月)終了後から付与します。
待遇	■昇給年1回、賞与年2回(業績による) ■各種社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生年金・厚生年金基金) ■交通費全額支給、残業手当、住宅手当、扶養手当 ■退職金制度(国の制度・中小企業退職金共済(在籍2年以上)) ■福利厚生 各種保養所、JTB・日本旅行の利用補助、健康診断、インフルエンザ補助、 慶弔給付金(結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、災害見舞金、死亡弔慰金)、 持家支援制度(購入年は月額3万円を上限に支給、10年期限)、 ベガルタ仙台年間シート
休日・休暇	■完全週休2日制(土・日)、祝日 ■年末年始休暇(6日(12/29～1/3)) ■夏期休暇(2日(7/20～9月末の間に有給休暇と併用で連続5日間まで取得可)) ■有給休暇(入社6ヶ月後:5日付与、年間最大20日)、慶弔休暇 ■リフレッシュ休暇(勤続 10年・15年・20年・25年・30年)
勤務時間	■標準労働時間帯 9:00～17:50(部署により調整有り) ■フレックス制度あり(コアタイム 10:00～15:00)

bF 応募・選考

応募選考方法

まずはホームページの採用ページからエントリーをお願いします。

【受付開始】 既卒者、転職者：随時

新卒者：3月1日～

【応募書類】

- ・新卒、第二新卒者：履歴書、卒業（見込）証明書、成績証明書
- ・転職者：履歴書、職務経歴書 ※要システム開発経験



bF 会社トピックス

会社主催のイベント

ビーフルでは、社員のプライベートを優先させたいため、会社主催のイベントを極力減らしています。

決算報告会・懇親会（毎年8月）
全体会議・忘年会（毎年12月）



bF 会社トピックス

社員主催のイベント

会社主催のイベントが少ないことから、不定期ながら社員主導でイベントを企画、参加者を募集し、社内のコミュニケーション活性化のため活用しています。

フットサル大会
花見、芋煮会 & BBQ
松島ハーフマラソン大会 e t c . .



bフ 会社トピックス

株式会社ビーフル10周年謝恩会

2018年8月24日に、ホテルモントレ仙台にて、株式会社ビーフル10周年謝恩会が開催されました。スペシャルゲストとして、元楽天イーグルスの鉄平さんや楽天チアリーディングのエンジェルスをお招きし、盛大に行われました。





Benefit Full Working

ソフトウェア開発 株式会社ビーフル

本社 〒980-0014
仙台市青葉区本町1丁目11-1
HF 仙台北町ビルディング3F
TEL 022-397-6844 FAX 022-397-6847
E-mail: saiyo@befull.co.jp

品川 〒108-0074
東京都港区高輪2-14-17
グレイス高輪ビル8F

URL <https://www.befull.co.jp>

